



BILANCIO SOCIALE



"ANCHE NOI" SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

VIA SAN GIOVANNI, 16 - 84025 - EBOLI (SA)

Partita iva: 03329120657

Codice fiscale: 03329120657

Capitale sociale €27.527,12 Numero iscrizione REA: 288982

Bilancio sociale al 31/12/2025

Premessa

Lettera del Presidente ai soci

Carissimi soci, la presentazione del bilancio sociale si conferma anche quest'anno un momento significativo di riflessione e condivisione. È l'occasione per raccontare come il nostro Ente, grazie al contributo di chi quotidianamente mette a disposizione tempo, competenze ed energie, continui a tradurre in azioni concrete la propria missione a servizio delle comunità di riferimento.

Il bilancio testimonia l'evoluzione di un percorso di crescita e trasformazione che ci ha visti impegnati nell'innovare strumenti e modalità operative, senza mai perdere di vista la nostra vocazione originaria: generare valore sociale e promuovere benessere diffuso. È una narrazione che parla di sfide affrontate con coraggio, di progetti che hanno preso forma e di prospettive nuove che ci attendono, con l'obiettivo di contribuire a uno sviluppo inclusivo, sostenibile e duraturo dei territori.

Questo documento non rappresenta soltanto un rendiconto delle attività svolte, ma è anche uno strumento di dialogo con i nostri stakeholder, utile per misurare l'impatto delle scelte compiute e per individuare priorità future. Dai risultati emersi, infatti, derivano importanti indicazioni che guideranno l'Ente nel consolidare la propria legittimazione e la propria riconoscibilità, rafforzando il patto di fiducia con interlocutori interni ed esterni.

Con la speranza che il lavoro svolto possa offrire spunti di comprensione e apprezzamento, vi invito a leggere queste pagine come la traccia di un impegno collettivo che guarda avanti con determinazione e responsabilità.

Il Presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- 1) fornire una descrizione organica e trasparente delle attività, dei progetti e dei servizi realizzati dall'Ente nel corso dell'esercizio;
- 2) rendere conto dei risultati conseguiti, evidenziando non solo gli aspetti economici e gestionali, ma anche gli effetti sociali e il valore generato per la collettività;
- 3) rafforzare il dialogo con gli stakeholder, offrendo una rappresentazione dell'operato dell'Ente fondata sui principi di responsabilità, correttezza e trasparenza;
- 4) mettere in evidenza il contributo apportato allo sviluppo della comunità, valorizzando la missione, i principi ispiratori e l'identità dell'organizzazione;
- 5) documentare gli impatti delle attività svolte in termini di efficacia, efficienza, utilità sociale e capacità di rispondere ai bisogni del territorio;
- 6) promuovere un processo di valutazione e miglioramento continuo, favorendo il coinvolgimento di soci, volontari, lavoratori, utenti, enti finanziatori, partner, clienti e fornitori, nel rispetto dei principi di inclusione, tutela dei diritti della persona, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità ambientale.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

Assemblea dei soci.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

1. il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
2. la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
3. i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
4. le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Profilo dell'Ente

Identità e storia

La nostra cooperativa sociale opera nel settore dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alle risposte ai bisogni di persone diversamente abili e con ritardo di apprendimento, di persone anziane, di ragazzi e di bambini. La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata. Essa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente ai sensi degli artt. 2512, 2513, 2514, 2515 del Codice civile avvalendosi, nello svolgimento della propria attività, prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci. La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale finalizzata in via prioritaria all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'art.1, lettera b), della legge 8 novembre 1991 n. 381. La cooperativa svolge la propria attività caratteristica a favore dei propri soci cooperatori nella misura prevista dalla vigente normativa in modo da realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, realizzando quindi le finalità di solidarietà sociale sopra descritte, e facendo nel contempo conseguire ai propri soci lavoratori in genere occasioni di lavoro ed una remunerazione dell'attività lavorativa prestata a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato. Pertanto, lo scopo che i soci lavoratori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa a favore della cooperativa, l'inserimento lavorativo e continuità di occupazione, con le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. I rapporti mutualistici, oggetto di gestione separata, hanno pertanto ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte dei soci lavoratori, ivi comprese le persone svantaggiate, nei settori corrispondenti all'oggetto sociale della cooperativa, sulla base di previsioni del regolamento, che definiscono l'organizzazione del lavoro dei soci.

Ammissione nuovi soci

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati mutamenti nella base sociale.

Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile

Di seguito vengono riportate le informazioni sul carattere mutualistico della cooperativa sociale, nello specifico i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico: criteri di destinazione dell'Utile:

Perdita d'esercizio di € 14.930,00 sarà così destinato:

- fondo riserva legale. (art. 2545-quater) per euro 0,00.
- fondo mutualistico per la cooperazione e lo sviluppo per euro 0,00.

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività statutarie svolte dall'Ente: gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, ai bisogni di persone diversamente abili e con ritardo di apprendimento, di persone anziane, di ragazzi e di bambini.

Il sistema di governance

La governance rappresenta l'insieme delle modalità organizzative e dei processi attraverso i quali l'Ente persegue l'obiettivo di creare valore, rafforzando al tempo stesso la propria reputazione presso gli stakeholder, in una prospettiva di continuità e di successo nel medio-lungo periodo. Una gestione adeguata della governance costituisce un fattore chiave per accrescere la competitività, la capacità di attrarre risorse qualificate e l'accesso sia a capitali di rischio sia a capitali di debito.

In questa sezione vengono descritti il ruolo e il funzionamento degli organi sociali, l'assetto delle risorse umane con particolare attenzione a funzioni, responsabilità e processi decisionali ed operativi, nonché i meccanismi adottati per la gestione dei conflitti di interesse e la valorizzazione delle competenze.

Struttura di governo

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto nel corso dell'esercizio sociale l'assemblea dei soci si è riunita 4 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts. Di seguito la composizione dell'organo amministrativo: Buoninfante Anna - Presidente del consiglio di amministrazione; Fiorillo Assunta - Vicepresidente del consiglio di amministrazione; Formicola Roberto - Consigliere.

La nostra organizzazione, non avendo superato i limiti imposti dall'art. 31 del Cts, non ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Mission e valori

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

a) Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

b) Ambito territoriale

Il nostro ente opera nella provincia di Salerno ed in particolare nel Comune dove ha la sede legale la cooperativa.

c) Gestione dei servizi.

La qualità degli interventi e dei servizi offerti dipende in larga misura dalle competenze, dall'impegno e dalla motivazione del personale. Ogni operatore riveste un ruolo centrale: attraverso il proprio lavoro contribuisce in modo determinante alla realizzazione e al livello qualitativo delle attività dell'Ente. Per questo motivo è fondamentale dedicare attenzione a tutte le fasi che caratterizzano e sostengono il percorso professionale: dalla selezione alla formazione, dalla specializzazione alla sicurezza, fino alla valorizzazione del contributo di ciascuno. La cura delle risorse umane si concretizza mediante: il costante supporto alle attività quotidiane; il riconoscimento della capacità degli operatori di condividere competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un dialogo aperto e continuo.

d) Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

e) Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate. Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi). Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Profilo dell'Ente

La nostra Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- a) l'utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente;
- b) l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- c) qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- d) favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Bilancio Sociale al 31/12/2025**Processi decisionali e di controllo****Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa dell'Ente è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

-Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;

-Struttura operativa esecutiva;

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni:	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Relazione sociale

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato.

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori soci e non soci

Il numero medio dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a: 8

Informazioni sui volontari

L'Ente, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, si è avvalso della collaborazione di volontari.

“ANCHE NOI” SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2024		31/12/2025	
ATTIVO CIRCOLANTE				
Crediti esigibili entro l'esercizio successivo	224.889,00		170.367,00	-24.24%
Crediti esigibili oltre l'esercizio successivo	35.595,00		35.995,00	1.12%
Disponibilità liquide	23.368,00		35.823,00	53.30%
Totale Attivo circolante	283.852,00		242.185,00	-2,45%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	-		-	
Immobilizzazioni materiali	169.870,00		163.723,00	-3.62%
Immobilizzazioni finanziarie	-		-	
Totale immobilizzazioni	169.870,00		163.723,00	-3.62%
TOTALI ATTIVO	453.722,00		405.908,00	-10.54%
PASSIVO CORRENTE	199.327,00		64.789,00	-67.50%
PASSIVO CONSOLIDATO	21.549,00		120.577,00	459.55%
TOTALE PASSIVO	220.876,00		185.366,00	-16.08%
CAPITALE NETTO	249.858,00		234.926,00	-5.98%
TOTALE PASSIVO E CN	470.734,00		420.292,00	-10.72%

Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI CONTO ECONOMICO				
	31/12/2024		31/12/2025	
GESTIONE CARATTERISTICA				
Ricavi Netti	312.739,00		194.949,00	-34.66%
Costi	271.120,00		206.740,00	-23.75%
REDDITO OP. CARATTERISTIC	41.619,00		-11.791,00	-128.33%
GEST. EXTRA - CARATTERISTICA				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	5,00		3,00	-40,00 %
REDDITO OPERATIVO	41.624,00		-11.788,00	-128.32%
Interessi e altri oneri Finanziari	2.821,00		2.629,00	-6.81%
Utile (perdite) su cambi	-		-	
REDDITO LORDO DI COMPETE	38.803,00		-14.417,00	-137.15%
Componenti straordinari	-		-	
REDDITO ANTE IMPOSTE	38.803,00		-14.417,00	-137,15%
Imposte sul reddito d'esercizio	3.351,00		513,00	-84.69%
REDDITO NETTO	35.452,00		-14.930,00	-142,11%

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.

Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
	31/12/2024	31/12/2025	VAR. %
ATTIVO FISSO			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		-	
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	169.870,00	163.723,00	-3.62%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	-	-	
Partecipazioni	-	-	
Crediti v/control., coll. e altre	-	-	
Altre immob.ni finanziarie	-	-	
TOTALE ATTIVO FISSO	169.870,00	163.723,00	-3.62%
ATTIVO CORRENTE			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	23.368,00	35.823,00	53.30%
CREDITI	260.484,00	206.362,00	-20,78%
Crediti entro l'esercizio successivo	224.889,00	170.367,00	-24.24%
Crediti oltre l'esercizio successivo	35.595,00	35.995,00	1.12%
Ratei e risconti	17.012,00	14.384,00	-15.45%
Altre attività finanz. A breve	-	-	
RIMANENZE	-	-	
Materie prime	-	-	
Prodotti in corso di lav.	-	-	
Lavori su ordinazione	-	-	
Prodotti finiti	-	-	
Acconti	-	-	
TOTALE ATTIVO CORRENTE	300.864,00	462.931,00	53.87%
TOTALE IMPIEGHI	470.734,00	626.654,00	33.12%
PASSIVO CORRENTE			
Debiti v/ banche	105.908,00	96.090,00	-9.27%
Debiti v/ fornitori	77.718,00	51.384,00	-33.88%
Acconti	-	-	0,00%
Altri debiti	9.120,00	9.037,00	-0.91%
Debiti verso istituti di previdenza	2.211,00	3.304,00	49.43%
Debiti tributari	3.908,00	513,00	-86.87%
Ratei e risconti	0,00	0,00	0%
TOTALE PASSIVO CORRENTE	198.865,00	160.328,00	-19.38%
PASSIVO CONSOLIDATO			
Fondi per rischi ed oneri	-	-	
Fondo TFR	21.549,00	24.487,00	13.63%
Debiti v/Banche	-	-	
Altri debiti a M/L termine	-	-	
TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO	21.549,00	24.487,00	13.63%
CAPITALE NETTO			
Capitale sociale	27.527,00	27.527,00	0,00%
Riserva legale	48.308,00	58.944,00	22.02%
Riserve statutarie	3.689,00	3.689,00	0,00%
Altre riserve	3.402,00	3.400,00	- 0,06%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	131.480,00	156.296,00	18.87%
Utile perdita dell'esercizio	35.452,00	-14.930,00	-142.11%
TOTALE CAPITALE NETTO	249.858,00	234.926,00	-5,98%
TOTALE FONTI	470.734,00	419.741,00	-10.83%

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Conto economico riclassificato a Valore Aggiunto

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazione del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico.

Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO			
	31/12/2024	31/12/2025	VAR. %
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	302.071,00	184.092,00	-39.06%
Altri ricavi e proventi	10.668,00	10.857,00	1.77%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	312.739,00	194.949,00	-37.66%
COSTI			
Costi per materie prime	16.587,00	18.216,00	9.82%
Costi per servizi	133.876,00	86.005,00	-35.76%
Costi per il godimento di beni di terzi	2.746,00	0,00	-100,00%
Variazione delle rimanenze materie prime	-	-	
Oneri diversi di gestione	13.564,00	8.746,00	-35.52%
TOTALE COSTI	166.773,00	112.967,00	-32.26%
VALORE AGGIUNTO	145.966,00	81.982,00	-43.84%
Costi per il personale	90.517,00	87.626,00	-3,19%
MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	55.449,00	-5.644,00	-110.18%
Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	13.830,00	6.147,00	-55.55%
Accantonamento per rischi	-	-	
REDDITO OPERATIVO - EBIT	41.619,00	-11.791,00	-128.33%

"ANCHE NOI" SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio Sociale al 31/12/2025

PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE			
Altri ricavi e proventi	5,00	3,00	-40,00%
Proventi da partecipazione	-	-	
Altri proventi finanziari			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	
da titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Rivalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Svalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE	5,00	3,00	-40,00%
PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	-	-	
Prov. diversi dai precedenti	-	-	
Interessi e altri oneri finanziari	2.821,00	2.629,00	-6.81%
Utili perdite su cambi	-	-	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	-	-	
Svalutazioni di imm. Finanziarie	-	-	
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	2.821,00	2.629,00	-6.81%
Proventi e oneri straordinari	-	-	
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	38.803,00	-14.417,00	-137.15%
Imposte sul reddito d'esercizio	3.351,00	513,00	-84.69%
UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO	35.452,00	-14.930,00	-142,11%

Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025, si evidenziano i seguenti dati:

Descrizione	31/12/2024	31/12/2025	Var. %
Valore aggiunto	145.966,00	81.982,00	-43,84%
Margine operativo netto - EBIT	41.619,00	-11.791,00	-128.33%
Margine operativo lordo - EBITDA	55.449,00	-5.644,00	-110.18%
Risultato prima delle imposte	38.803,00	-14.417,00	-137.15%
Risultato d'esercizio netto	35.452,00	-14.930,00	-142.11%

"ANCHE NOI" SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**Bilancio Sociale al 31/12/2025**

Stato patrimoniale finanziario	31/12/2024	31/12/2025
IMPIEGHI		
Immobilizzazioni Immateriali	-	-
Immobilizzazioni Materiali	169.870,00	163.723,00
Immobilizzazioni Finanziarie	-	-
Rimanenze	-	-
Liquidità differite	277.496,00	220.746,00
Liquidità immediate	23.368,00	35.823,00
TOTALE IMPIEGHI	470.734,00	420.292,00
FONTI		
Patrimonio netto	249.858,00	234.926,00
Passivo consolidato	127.457,00	120.577,00
Totale Capitale Permanente	377.315,00	355.503,00
Passivo corrente	93.419,00	64.789,00
TOTALE FONTI	470.734,00	420.292,00

INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

Equity/assets ratio

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 1,43. L'indicatore evidenzia che le immobilizzazioni risultano interamente finanziate con mezzi propri; il patrimonio netto è infatti superiore al valore delle immobilizzazioni, a conferma di una struttura patrimoniale equilibrata e di una buona capacità dell'Ente di sostenere gli investimenti con risorse proprie.

Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 55,90%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un maggior ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività. L'indice di autonomia finanziaria si attesta al **55,90%**, evidenziando che oltre la metà degli impieghi è coperta da mezzi propri. Questo dato conferma una buona solidità patrimoniale dell'Ente e una limitata dipendenza da capitale di terzi, a beneficio della stabilità e della sostenibilità nel medio-lungo periodo.

Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 0,68. Il rapporto di indebitamento si attesta a **0,68**, indicando che l'Ente finanzia le proprie attività prevalentemente con mezzi propri. Il valore evidenzia una struttura finanziaria equilibrata e sostenibile, capace di supportare nuovi investimenti e garantire stabilità agli stakeholder.

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

	31/12/2024	31/12/2025
 Disponibilità/Current ratio	- 0,97	3,74
 Liquidità normale	- 1,51	3,96

Liquidità primaria

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 3,74. Rispetto all'esercizio precedente l'indicatore registra un sensibile miglioramento, dovuto principalmente alla riduzione delle passività correnti.

Il valore evidenzia un'ampia capacità della cooperativa di far fronte agli impegni finanziari di breve periodo mediante le disponibilità liquide e i crediti a breve termine, confermando una situazione di elevata tranquillità finanziaria.

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 3,96. Rispetto al 2024 l'indicatore evidenzia un significativo miglioramento, grazie alla diminuzione delle passività correnti e al mantenimento di un adeguato livello di attività correnti. Il valore conferma una situazione di liquidità particolarmente favorevole, attestando la piena capacità della cooperativa di fronteggiare gli impegni di breve termine con le risorse correnti disponibili.

Bilancio Sociale al 31/12/2025**ANALISI PER MARGINI**

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.

	31/12/2024	31/12/2025
 Margine di tesoreria	101.999,00	177.396,00
 CCN	101.999,00	191.780,00
 Margine di struttura	79.988,00	71.203,00

Margine di struttura

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 71.203,00. Rispetto all'esercizio precedente, quando era pari a € 79.988, l'indicatore registra una lieve diminuzione, principalmente per effetto della perdita d'esercizio che ha ridotto il patrimonio netto. Nonostante ciò, il margine permane ampiamente positivo, confermando che le immobilizzazioni sono interamente finanziate con risorse proprie e che la cooperativa mantiene una struttura patrimoniale solida e finanziariamente equilibrata.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 191.780,00. Rispetto al valore registrato nel 2024 (€ 101.999), l'indicatore evidenzia un significativo miglioramento. L'incremento è riconducibile principalmente alla sensibile riduzione delle passività correnti. Poiché la cooperativa non detiene rimanenze di magazzino, il Capitale Circolante Netto coincide sostanzialmente con il margine di tesoreria e conferma la capacità dell'Ente di far fronte agli impegni di breve periodo attraverso le disponibilità liquide e i crediti esigibili.

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto, il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 177.396,00. Rispetto all'esercizio precedente (€ 101.999), l'indicatore evidenzia un sensibile miglioramento. Il valore, ampiamente positivo, conferma che la cooperativa dispone di liquidità e crediti sufficienti a coprire integralmente le obbligazioni a breve termine, garantendo un'elevata stabilità finanziaria e una gestione della liquidità improntata a criteri di prudenza.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Altre informazioni di natura non finanziaria

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine del nostro Ente possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e provinciale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che provinciali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto l'Ente fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Abbiamo continuato a mantenere in essere i servizi presso il nostro centro didattico e la collaborazione con il piano di zona S3exS5 in relazione al progetto di Home Care Premium, trasporto disabili, nonché, il progetto dell'Assistenza Specialistica in Ati con il C.S.M., oltre all'assistenza specialistica erogata per le scuole superiori, infine il progetto educativa territoriale della Regione Campania.

EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Si prevede una diminuzione del fatturato. La società cooperativa si impegnerà a partecipare a nuovi avvisi pubblici per l'aggiudica di nuovi appalti. Si cercherà, con un'oculata gestione, di ottimizzare le risorse e le spese, infatti il 26/10/2021 la cooperativa ha coronato uno dei sogni prefissati all'inizio dell'attività acquistato l'immobile dove verrà svolta l'attività, con un ingente risparmio del canone di fitto rispetto alla rata del mutuo necessaria per l'acquisto. Questo ha condizionato per quest'anno un lieve calo degli indici sopra riportati rispetto agli anni precedenti dove i nostri obiettivi sono stati ampiamente raggiunti.

CONSIDERAZIONI FINALI E PROPOSTE

Tenendo conto di quanto espresso sopra, si proverà a portare a casa un risultato positivo, come l'anno appena trascorso, di migliorare gli indici e di perseguire sempre gli scopi sociali.

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio chiuso al 31/12/2025 di Euro - 14.930,00 come segue:

Descrizione	Importo
30% a riserva legale pari ad Euro 0,00	
a riserva indivisibile pari ad Euro 0,00	
a fondo mutualistico 3% pari ad Euro 0,00	

Personale

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola.
Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.

CONCLUSIONI

Signori soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.